

The University of Freiburg invites applications for the

## **Junior Professorship for Modeling of Social-Ecological Systems with a Focus on Forests**

at the Faculty of Environment and Natural Resources.

- Application deadline: 11.02.2024
- Start-date: At the earliest possible date
- Fulltime position
- Id no.: 3504

This is a grade W1-professorship to which performance payments can be offered.

This professorship is suitable for highly qualified early career researchers at an early stage in their careers. Conditions governing the appointment in accordance with section 51 (3) LHG apply.

The necessary short to medium-term adaptation of forests and forestry to global change is an enormous challenge for society due to the diverse ecosystem services provided by forests. Solution scenarios need to be developed and the option space for management and governance needs to be mapped out following a systemic perspective on the basis of social science concepts and focusing on social-ecological modeling of sustainable forest use under the conditions of global and regional change. This includes the development of innovative theories and interdisciplinary methods for data collection and analysis.

The successful candidate is expected:

- to have a relevant PhD-thesis and post-doc experience in the field of qualitative and quantitative modeling of complex, adaptive social-ecological systems, if possible on the basis of social science concepts
- to have comprehensive knowledge of methods of system analysis of social-ecological systems and innovative interdisciplinary methods for data collection and analysis, documented through publications and teaching experience
- to develop a junior research group as a methodological competence center for the modeling of forest/environment-human systems in Central Europe within the faculty and in association with other research institutions; funding for two researchers (100 % each) for 6 years can already be guaranteed and is part of the package
- to cooperate with existing or developing joint research projects at the faculty, in particular participation in the Cluster of Excellence initiative »Future Forests« and possible follow-up projects
- to lecture on methods of social-ecological modeling and innovative interdisciplinary data collection and analysis to the extent of 4 SWS; after a successful mid-term evaluation, it will be 6 SWS
- to have documented experience of working together in interdisciplinary teams, supervising students and acquiring third-party funded projects
- to have very good command of English, good command of German

Place of work is Freiburg im Breisgau. Prerequisites for the employment are a university degree, an outstanding PhD-thesis and an excellent publication record. This position is a fixed term of four years. After a successful mid-term evaluation, it will be extended by two years.

The following application documents are to be submitted:

- Curriculum vitae
- Certificates of degrees and academic qualifications
- Complete list of papers and talks with specification of the three most important publications
- Research concept for the development of the junior research group (1–2 pages)
- Teaching concept (1–2 pages)

We are particularly pleased to receive applications from women for the position advertised here.

## Application

Please send your application including supporting documents mentioned above and the [application form](#) citing the reference number 3504, by 11.02.2024 at the latest. Please send your application to the following address in written or electronic form:

Prof. Dr. Heiner Schanz  
Dean of the Faculty of Environment and Natural Resources  
Tennenbacher Str. 4  
D-79106 Freiburg

Applications by email (all documents in one PDF document) to [dekanat@unr.uni-freiburg.de](mailto:dekanat@unr.uni-freiburg.de).

For further information, please contact Andreas Friedrich on the phone number +49 761 203-3603 or E-Mail [andreas.friedrich@unr.uni-freiburg.de](mailto:andreas.friedrich@unr.uni-freiburg.de).

Further information on the appointment procedure can be found in the [Code for Practice for professorial appointments \(in German\)](#).

Advertisement in the online job portal of the University of Freiburg:  
<https://uni-freiburg.de/university/jobs/00003504/>

## General and legal remarks

Full-time positions may generally be split up into two or more part-time positions, provided that there are no formal or legal barriers. Candidates are selected in accordance with the provisions of the AGG (*Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz* – German General Equal Treatment Act).

Applicants with disabilities (*schwerbehinderte Menschen*) will be given preferential consideration in case of equal qualification.

The department offering the position is liable for the content of this job posting. Textual errors do not constitute a basis for any claims or rights. The relevant human resources department has sole responsibility for all legal transactions made within the context of the selection and hiring process.

Please note that breaches in privacy and unauthorized access by third parties cannot be excluded in communication by unencrypted email.

Die Albert-Ludwigs-Universität Freiburg schreibt die

## **Juniorprofessur für Modellierung Sozial-Ökologischer Systeme mit dem Schwerpunkt Wald**

an der Fakultät für Umwelt und Natürliche Ressourcen aus.

- Bewerbungsfrist: 11.02.2024
- Eintrittstermin: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt.
- Vollzeitstelle
- Kennziffer: 3504

Es handelt sich um eine Position der Besoldungsgruppe W1, für die Zulagen geleistet werden können.

Diese Position eignet sich für hochqualifizierte Wissenschaftler\*innen in einer frühen Karrierephase. Es gelten die Einstellungs Voraussetzungen nach § 51 Abs. 3 LHG.

Die notwendige kurz- bis mittelfristige Anpassung von Wäldern und Waldwirtschaft an den globalen Wandel ist aufgrund der vielfältigen Ökosystemleistungen von Wäldern für die Gesellschaft eine enorme Herausforderung. Notwendig sind Problemanalysen und Lösungsszenarien, die sich aus systemischer Perspektive, auf Basis von sozialwissenschaftlichen Konzepten, mit der integrierenden sozial-ökologischen Modellierung von nachhaltiger Waldnutzung unter den Bedingungen des globalen und regionalen Wandels beschäftigen. Dazu gehört die Entwicklung von innovativen Theorien und interdisziplinären Methoden zur Datenerhebung und -analyse.

Von der erfolgreichen Kandidatin bzw. dem erfolgreichen Kandidaten werden erwartet:

- Einschlägige Promotion und Post-Doc-Erfahrung im Bereich der Modellierung komplexer, adaptiver sozial-ökologischer Systeme, möglichst auf Basis sozialwissenschaftlicher Konzepte
- Umfassende Kenntnisse von Methoden der Systemanalyse von sozial-ökologischen Systemen und innovativen interdisziplinären Methoden zur Datenerhebung und -analyse, dokumentiert über Publikationen und Lehrerfahrungen
- Aufbau einer Nachwuchsforschungsgruppe als methodisches Kompetenzzentrum für die Modellierung von Wald/Umwelt-Mensch-Systemen in Mitteleuropa innerhalb der Fakultät und im Verbund mit anderen Forschungseinrichtungen; durch vorhandene Drittmittel ist die Finanzierung von 2 Mitarbeiter\*innenstellen (jew. 100 %) für 6 Jahre bereits gesichert
- Enge Kooperation mit bestehenden oder sich entwickelnden Verbundforschungsprojekten an der Fakultät, insbesondere Mitwirkung in der Exzellenzclusterinitiative »Future Forests« und möglichen Folgeprojekten
- Lehrbeiträge zu Methoden der sozial-ökologischen Modellierung und innovativer interdisziplinärer Datenerhebung und -analysen im Umfang von 4 SWS; nach erfolgreicher Zwischenevaluation 6 SWS
- Dokumentierte Erfahrungen in der Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams, in der Betreuung von studentischen Abschlussarbeiten und der Akquise von Drittmittelprojekten
- Sehr gute Englischkenntnisse, gute Deutschkenntnisse

Dienstort ist Freiburg im Breisgau. Einstellungsvoraussetzungen sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung und eine besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die durch die herausragende Qualität einer Promotion nachgewiesen wird. Die Stelle wird zunächst auf vier Jahre befristet. Bei erfolgreicher Zwischenevaluation wird sie um weitere zwei Jahre auf insgesamt sechs Jahre verlängert.

Folgende Bewerbungsunterlagen werden erbeten:

- Lebenslauf
- Zeugnisse und Urkunden
- Vollständiges Schriften- und Vortragsverzeichnis unter Nennung der wichtigsten drei Publikationen
- Forschungskonzept für den Aufbau der Nachwuchsforschungsgruppe (1–2 Seiten)
- Lehrkonzept (1–2 Seiten)

Für die hier ausgeschriebene Position freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

## **Bewerbung**

Bitte bewerben Sie sich mit o. g. Unterlagen und dem Ausdruck Ihres [Bewerbungsformulars](#) unter Angabe der Kennziffer 3504 bis spätestens 11.02.2024. Ihre Bewerbung richten Sie bitte in schriftlicher oder elektronischer Form an:

Prof. Dr. Heiner Schanz  
Dekan der Fakultät für Umwelt und Natürliche Ressourcen  
Tennenbacher Str. 4  
79106 Freiburg

Bewerbungen per E-Mail (bitte alle Unterlagen in einem PDF-Dokument) an [dekanat@unr.uni-freiburg.de](mailto:dekanat@unr.uni-freiburg.de).

Für nähere Informationen steht Ihnen Andreas Friedrich unter Tel. +49 761 203-3603 oder E-Mail [andreas.friedrich@unr.uni-freiburg.de](mailto:andreas.friedrich@unr.uni-freiburg.de) zur Verfügung.

Weitere Informationen zum Berufungsverfahren finden Sie im [Berufungsleitfaden](#).

Ausschreibung im Online-Stellenportal der Universität Freiburg:

<https://uni-freiburg.de/universitaet/jobs/00003504/>

## **Allgemeine und rechtliche Hinweise**

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit dienstliche oder rechtliche Gründe nicht entgegenstehen. Die Auswahl erfolgt nach den Regeln des AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz).

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Für den Inhalt dieser Anzeige ist die jeweils ausschreibende Einrichtung verantwortlich. Etwaige inhaltliche Fehler begründen keine Ansprüche oder Rechte. Die rechtsgeschäftliche Vertretung im Zusammenhang mit dem Besetzungsverfahren und der Einstellung erfolgt ausschließlich durch das zuständige Personaldezernat.

Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unberechtigte Zugriff Dritter bei der Kommunikation per unverschlüsselter Mail nicht ausgeschlossen werden können.